



Terbit online pada laman web jurnal : <http://wartaandalas.lppm.unand.ac.id/>

Warta Pengabdian Andalas

Jurnal Ilmiah Pengembangan dan Penerapan Ipteks

ISSN : 0854-655X

Peningkatan Kapasitas SDM Wirausaha Pemula dan Mitra Universitas Andalas



Prima Fithri¹, Livia Sara Putri, Amri Syahardi², Puti Afra Zenri Utami¹, dan Yola Octaviani Asri¹

¹Fakultas Teknik, Universitas Andalas, Kampus Limau Manis, Padang, 25163. Indonesia

²Fakultas Peternakan, Universitas Andalas, Kampus Limau Manis, Padang, 25163. Indonesia

E-mail: primafithri@eng.unand.ac.id

Keywords:

capacity,
entrepreneurship,
human resources,
legality, training

ABSTRACT

In a business, human resources are very much needed to be the drivers of various kinds of businesses that will be carried out by employees. Employees have different levels of work in carrying out their skills, but sometimes employees don't even know what to do relate to the amount of work they have to do. For this reason, training and development for human resources were needed so that employees can understand their work so that what is the goal of a business can be quickly implemented and achieve the expected targets. Training and development for human resources was an activity to increase the capacity of human resources to become good quality resources in terms of knowledge, work skills, a high level of professionalism in working to improve the ability to achieve company goals properly. For this reason, Andalas University conducted training to improve the ability of human resources as well as what is needed to support the smooth running of the business for beginner entrepreneurs and partners of Andalas University. One of the trainings was to preparing business players to be able to legalize their business. This training was very much needed so that the HR of business actors pays more attention to their businesses, especially in terms of legality. The training was expected that business operators, especially tenants and Andalas University partners, have business legality.

Kata Kunci:

kapasitas,
legalitas,
pelatihan, SDM,
wirausaha

ABSTRAK

Dalam sebuah usaha/bisnis sangat diperlukan para sumber daya manusia yang menjadi penggerak dari berbagai macam usaha yang akan dikerjakan oleh karyawan. Karyawan mempunyai tingkat pekerjaan yang berbeda-beda dalam melaksanakan keahlian mereka, namun terkadang karyawan malah tidak tahu apa yang harus dikerjakan terkait banyaknya pekerjaan yang harus mereka kerjakan. Untuk itu sangat diperlukan pelatihan dan pengembangan bagi sumber daya manusia agar para karyawan bisa paham dan mengerti atas pekerjaan mereka sehingga apa yang menjadi tujuan suatu usaha/bisnis bisa dengan cepat terlaksana dan mencapai target yang diharapkan. Pelatihan dan pengembangan bagi sumber daya manusia adalah suatu kegiatan untuk meningkatkan kapasitas sumber daya manusia agar bisa menjadi sumber daya yang berkualitas baik dari segi pengetahuan, keterampilan bekerja, tingkat profesionalisme yang tinggi dalam bekerja agar bisa meningkatkan kemampuan untuk mencapai tujuan-tujuan perusahaan dengan baik. Untuk itu Universitas Andalas melakukan pelatihan-pelatihan untuk meningkatkan kemampuan Sumber Daya Manusia (SDM) serta hal apa saja yang diperlukan untuk menunjang kelancaran usaha/bisnis untuk wirausaha pemula dan mitra Unand.

Pelatihan yang dilakukan salah satunya adalah pelatihan untuk persiapan pelaku usaha untuk mendapatkan legalitas formal. Pelatihan yang dilakukan dalam bentuk kelas dimana terdiri dari peserta dan narasumber. Narasumber memaparkan materi pelatihan di depan kelas kepada peserta, dan adanya interaksi antara peserta dan narasumber. Pelatihan ini sangat diperlukan agar SDM pelaku usaha lebih memperhatikan usahanya lagi terutama untuk hal legalitas. Berdasarkan pelatihan ini diharapkan para pelaku usaha khususnya tenant dan mitra Unand telah memiliki legalitas usaha.

PENDAHULUAN

Peningkatan kualitas sumber daya manusia menjadi hal yang sangat penting dan perlu dilakukan secara terencana, terarah, dan berkesinambungan dalam rangka meningkatkan kemampuan dan profesionalisme (Asisi, 2014). Sasaran dari pengembangan kualitas sumber daya manusia adalah untuk meningkatkan kinerja dalam melaksanakan sebuah usaha. Tentunya, keberhasilan sebuah bisnis tidak terlepas dari adanya tim yang terampil dan kompak. Selain itu, kualitas sumber daya manusia yang tinggi akan bermuara pada lahirnya komitmen yang kuat dalam kelancaran sebuah usaha/bisnis.

Pelatihan dan pengembangan bagi SDM mempunyai tujuan yang terdiri dari beberapa tujuan antara lain (Novi dan Utami, 2019):

1. Mengetahui keahlian seorang individu sejalan dengan perubahan teknologi. Melalui pelatihan, pelatih (trainer) memastikan bahwa setiap individu dapat secara efektif menggunakan teknologi-teknologi baru.
2. Membantu memecahkan persoalan operasional.
3. Mengorientasikan setiap individu terhadap organisasi.
4. Memberikan kemampuan yang lebih tinggi dalam melaksanakan tugas dalam bekerja.
5. Meningkatkan tingkat profesionalisme para karyawan.

Adapun tahapan perencanaan dari pelatihan peningkatan kapasitas SDM ini adalah :

1. Analisis Kebutuhan Pelatihan
Pada tahap ini kita akan melihat pelatihan apa saja yang dibutuhkan wirausaha pemula dan mitra dalam meningkatkan kapasitas SDM
2. Perencanaan dan desain pelatihan
Pada tahap ini kita akan mengidentifikasi sasaran pembelajaran dari program pelatihan, menetapkan narasumber, dll
3. Implementasi pelatihan
Keberhasilan implementasi program pelatihan dan pengembangan SDM tergantung pada pemilihan program untuk SDM yang berkualitas
4. Evaluasi pelatihan
Setelah dilakukan evaluasi, kemudian dianalisa apa saja yang dibutuhkan SDM dalam menunjang keberhasilan usaha mereka.

Salah satu hal yang dilakukan untuk menunjang keberhasilan usaha Wirausaha Pemula dan Mitra adalah dengan memenuhi legalitas perusahaan. Setiap badan usaha yang berdiri harus melengkapi usahanya dengan syarat operasional usaha. Syarat operasional tersebut dapat menjadi bukti bahwa perusahaan yang berdiri dinyatakan mempunyai legalitas usaha. Legalitas usaha merupakan keadaan dimana suatu perusahaan yang berdiri dan bergerak dalam bidang apapun dinyatakan sah secara hukum.

Bentuk-bentuk legalitas perusahaan antara lain: nama perusahaan, merek perusahaan, Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP), akta pendirian perusahaan, rekening perusahaan, Surat Izin

Usaha Perdagangan (SIUP), Surat Izin Tempat Usaha (SITU), Tanda Daftar Perusahaan (TDP), dan AMDAL (Analisis Mengenai Dampak Lingkungan).

Untuk dapat memiliki berbagai macam legalitas perusahaan sebuah perusahaan harus melakukan sejumlah prosedur yang telah ditetapkan oleh pemerintah berdasarkan peraturan yang berlaku saat itu. Legalitas itu akan mendatangkan sejumlah manfaat bagi perusahaan. Begitu pentingnya legalitas perusahaan bagi setiap kegiatan usaha maka sebaiknya harus segera dipenuhi.

Manfaat Kegiatan

- a. Untuk Wirausaha Pemula dan Mitra
 - Meningkatkan pemahaman tentang apa saja yang dibutuhkan dalam peningkatan kapasitas SDM.
 - Mengetahui apa saja yang harus dilengkapi untuk menunjang kelancaran usaha mereka.
- b. Untuk Pelanggan
 - Mengetahui SDM mana saja yang berkualitas dalam sebuah usaha.
 - Mengetahui dimana saja tempat membeli barang dan jasa berkualitas karena mempunyai legalitas usaha sebagai pendukung usaha.

METODE

Berdasarkan permasalahan diatas, maka pelaksanaan kegiatan dilakukan dalam dua bentuk:

1. Penyuluhan

Tahap awal dilakukan proses pendekatan dengan pelaku usaha tentang pentingnya peningkatan kapasitas SDM pelaku usaha dan melegalkan usahanya. Adapun tujuan penyuluhan ini adalah :

- a. Mampu menghasilkan SDM yang berkualitas dan mampu bersaing.
- b. Menghasilkan SDM yang *aware* terhadap usahanya dengan cara melegalkan usahanya.

2. Pelatihan

Tahap selanjutnya yaitu, adanya pelatihan yang dilakukan yang terdiri dari : Pelatihan Google My Business dan Pelatihan Pendaftaran Legalitas Usaha dengan narasumber Kepala Bidang Administrasi Perizinan Dinas Penanaman Modan dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Padang. Dengan diadakannya pelatihan ini, pelaku usaha memiliki skill khusus untuk meningkatkan daya saing usahanya. Selain itu, dengan pelatihan ini pelaku usaha juga tergerak untuk mendaftarkan izin usahanya ke pemerintah. Salah satu bentuk izin usaha itu adalah SIUP (Surat Izin Usaha Perdagangan). Dengan memiliki SIUP, maka pelaku usaha juga akan mudah ketika melakukan pinjaman modal ke bank atau koperasi. Jika usaha kita nantinya akan menjadi bisnis ekspor-impor maka SIUP sangatlah penting untuk dimiliki. Dengan adanya SIUP, usaha kita juga dianggap telah memiliki kredibilitas sehingga dapat menumbuhkan kepercayaan konsumen terhadap usaha kita.

Kegiatan Peningkatan Kapasitas SDM Wirausaha Pemula Dan Mitra Universitas Andalas ini bertujuan untuk membantu mereka dalam melancarkan usaha/bisnisnya. Diharapkan dengan adanya kegiatan ini SDM mampu mengetahui keahlian masing-masing sehingga dapat menunjang keberhasilan bisnis mereka, dan juga dapat membantu mereka dalam melakukan pengurusan izin usaha perdagangan guna menunjang lancarnya bisnis mereka. Dengan adanya legalitas usaha, maka pelanggan lebih percaya lagi dalam menggunakan barang dan jasa bisnis wirausaha pemula, mitra dan tenant. Metode yang dilakukan dengan cara pelatihan, sosialisasi, diskusi dan bantuan pengurusan izin usaha.

Mendapatkan surat izin usaha perdagangan dan badan hukum Universitas Andalas perlu beberapa tahapan pelaksanaan yang sesuai dengan peraturan yang berlaku, yaitu:

1. Proses Akta Pendirian PT, SK Pengesahan Badan Hukum, dan NPWP Perusahaan
2. Domisili Usaha di Virtual Office
3. Menentukan Bidang Usaha Sesuai KBLI
4. Penghapusan Persyaratan Surat Keterangan Domisili Perusahaan (SKDP)
5. BPJS Ketenagakerjaan
6. Prosedur Pengajuan NPWP Perusahaan
7. Prosedur dan Persyaratan SIUP dan TDP

HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan IbiIDU ini dilaksanakan sebanyak 2 kali pelatihan, yaitu :

1. Pelatihan Bisnis Berbasis Digital

Dilaksanakan pada Hari Minggu, 13 Oktober 2019 di Hotel Grand Inna Muara Padang dengan peserta yang terdiri dari Wirausaha Pemula dan Mitra Unand sebanyak 60 orang dan pada umumnya bergerak di bidang pangan. Dengan narasumber yang berasal dari kerjasama dengan Google Padang. Pelatihan ini menggunakan metode diskusi interaktif, agar peserta dapat berdiskusi tentang pemahaman mereka dalam melakukan bisnis berbasis digital.



Gambar 1. Foto Peserta Pelatihan Berbasis Digital

2. Pelatihan Peningkatan Mitra Berbadan Hukum

Dilaksanakan pada Hari Jum'at/27 Desember 2019 dengan Narasumber Kabid Pelayanan Perizinan Dinas Penanaman Modal Pelayanan Satu Pintu Kota Padang di LPPM Unand Gedung Rektorat Lt.2 dengan peserta yang terdiri dari Wirausaha Pemula, Mitra dan Tenant Unand.

Pelatihan ini dimaksudkan untuk pengurusan Surat Izin Usaha Perdagangan (SIUP) guna membantu kelancaran usaha Mitra dan Tenant Unand.



Gambar 2. Pamflet Undangan Peserta Pelatihan Legalitas Usaha



Gambar 3. Foto Bersama Narasumber



Gambar 4. Foto Peserta Pelatihan Legalitas Usaha



Gambar 5. Foto Kegiatan Pelatihan Berbasis Digital



Gambar 6. Foto Kegiatan Pelatihan Berbasis Digital

KESIMPULAN

Program IbIIDU peningkatan kapasitas SDM wirausaha pemula dan mitra universitas andalas ini diharapkan mampu membuat Wirausaha Pemula, Mitra serta Tenant berhasil merintis usahanya, karena kurangnya pemahaman mereka sejauh tentang pentingnya kualitas SDM dan sejauh mana legalitas perusahaan menjadi pendukung keberhasilan suatu bisnis. Dengan adanya legalitas perusahaan, salah satunya Surat Izin Usaha Perdagangan, konsumen lebih mempercayai untuk menggunakan barang dan jasa dari si penjual. Dengan demikian dapat disampaikan bahwa upaya pengembangan kapasitas dilaksanakan di berbagai tingkatan yang mencakup berbagai macam aspek, mulai dari sumberdaya manusianya maupun juga sistem-sistem yang mengatur proses kerja di dalamnya.

UCAPAN TERIMA KASIH

Terimakasih kepada seluruh pihak yang telah terlibat pada kegiatan ini. Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Andalas yang telah mendanai kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini dengan anggaran dana tahun 2019.

DAFTAR PUSTAKA

A. Asisi. 2014. "Pengaruh Kualitas Kerja Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di kantor Kecamatan Bontang Selatan," *E-Jurnal Ilmu Pemerintah*.

- D. J. Priansa. 2017. "Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan," in *Cetakan ke-1*.
- S. A. dan B. S. Hadi. 2017. "Tantangan Pengembangan Sumber Daya Manusia Indonesia di Era Global," 感染症誌.
- B. Y. Novi dan A. W. I. D. Y. A. Utami. 2019. "Pengembangan SDM Tahapan Pelatihan dan Pengembangan SDM," pp. 1-9.